



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลพรหมคีรี โทร. ๐-๗๕๘๔-๕๐๕๒ ต่อ ๑๓
ที่ นศ. ๕๔๙๐๑/ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕.

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลพรหมคีรี

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลพรหมคีรีที่ ๒๐/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment - ITA) ของเทศบาลตำบลพรหมคีรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดมาตรการในการปรับปรุงแก้ไข ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น โดยมีมอบหมายเป็นคำสั่งให้ผู้รับผิดชอบแต่ละงานได้จัดเตรียมข้อมูล เตรียมการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลพรหมคีรี การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and transparency Assessment : OIT) ได้ตรงประเด็น ครบถ้วนถูกต้อง ทันตามระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด นั้น

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดเตรียมข้อมูลในส่วนที่รับผิดชอบจำนวน ๘ ตัวชี้วัด เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายมานิตย์ เจริณาเทพ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....

(นายพิรุทธิ์ ทองประดู)
ปลัดเทศบาลตำบลพรหมคีรี

ความเห็น.....

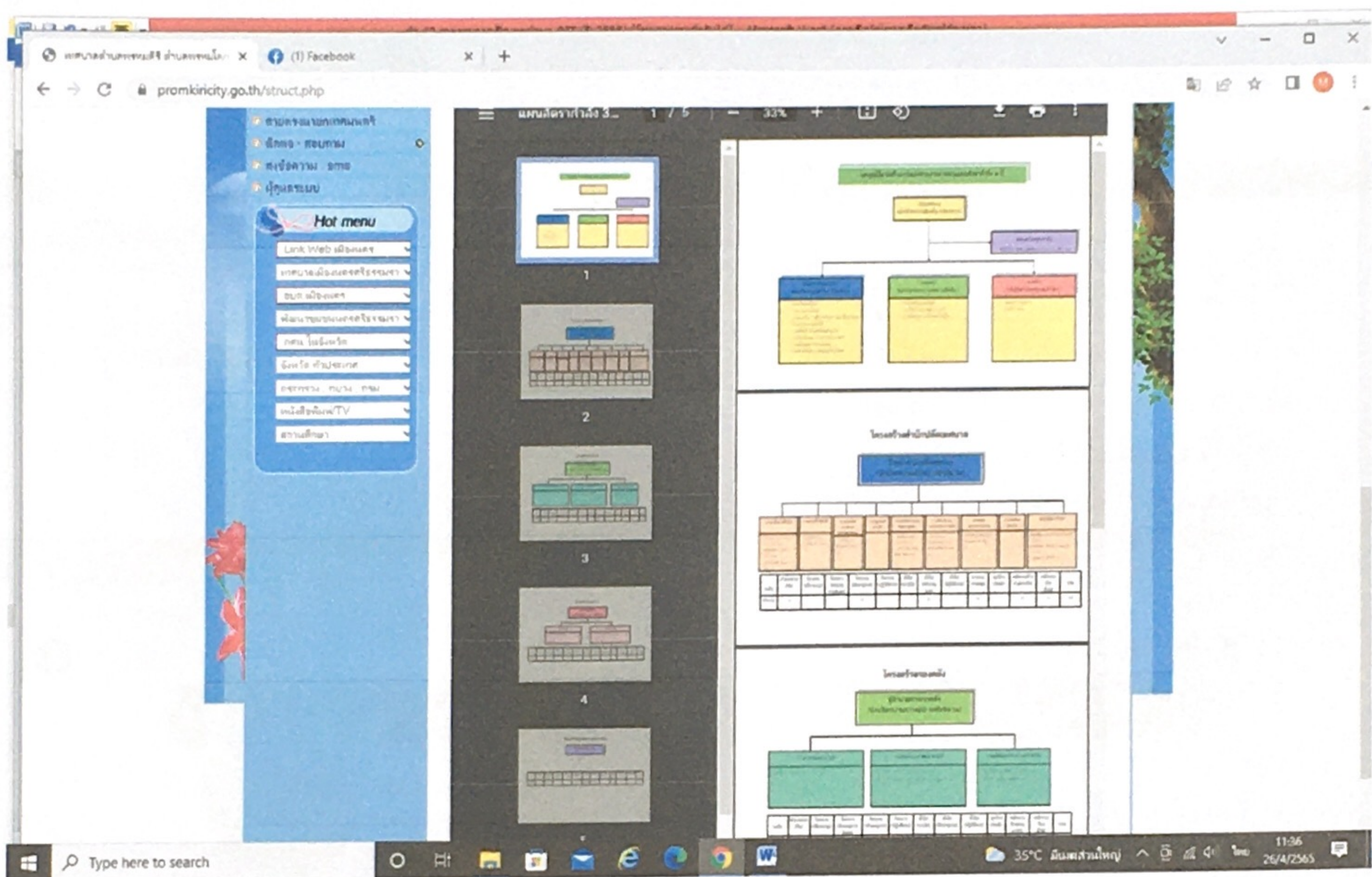
(นายสฤติย์ นนทโชติ)
นายกเทศมนตรีตำบลพรหมคีรี

/แบบตรวจการ.....

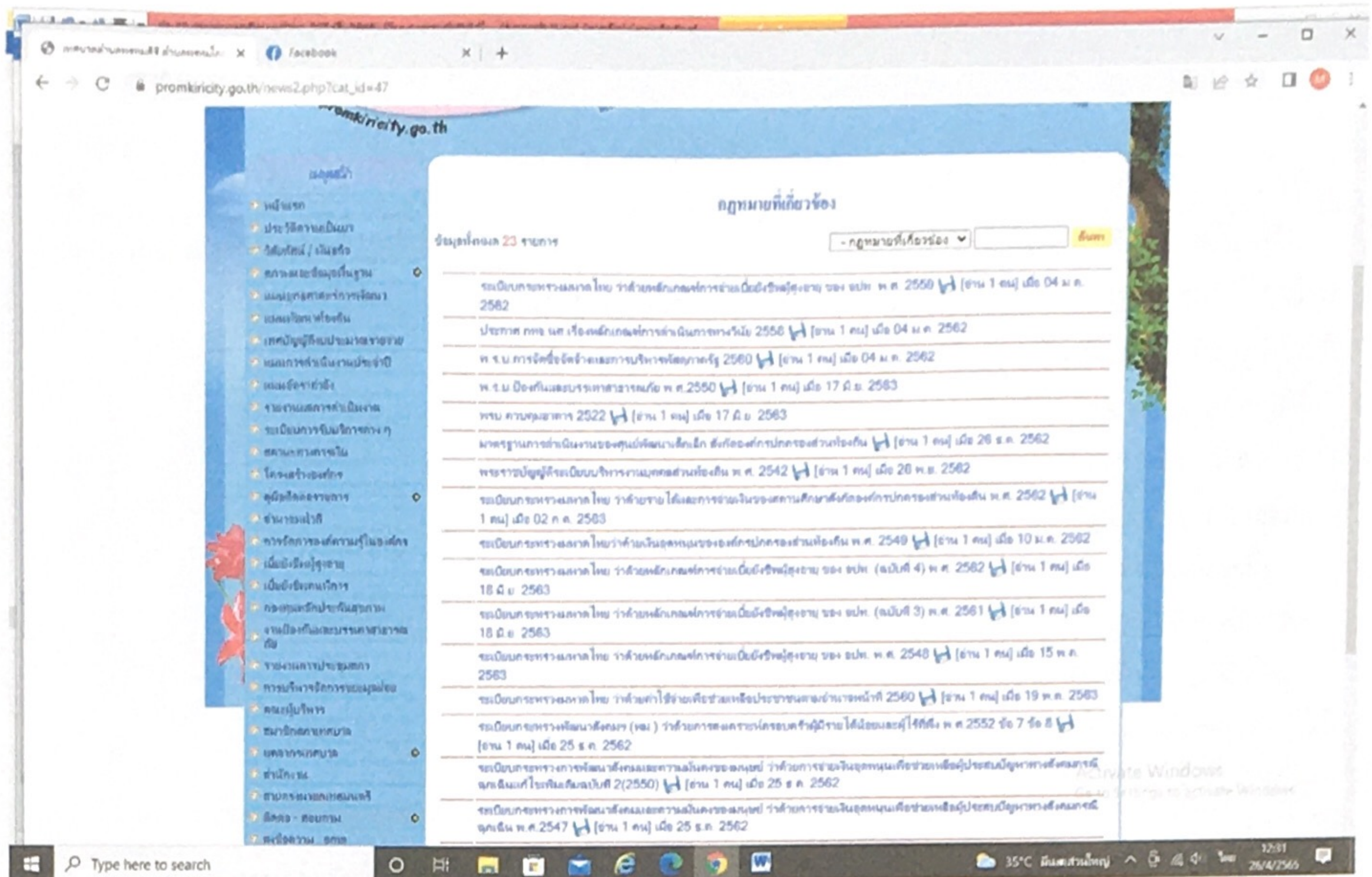
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
ตามคำสั่งที่ ๒๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ข้อมูลที่ใช้	ผลการดำเนินการ
๐๑	โครงสร้าง	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	มีการปรับปรุงข้อมูล แผนผังโครงสร้างการแบ่ง ส่วนราชการของหน่วยงาน แสดงตำแหน่งที่สำคัญการ แบ่งส่วนงานภายใน

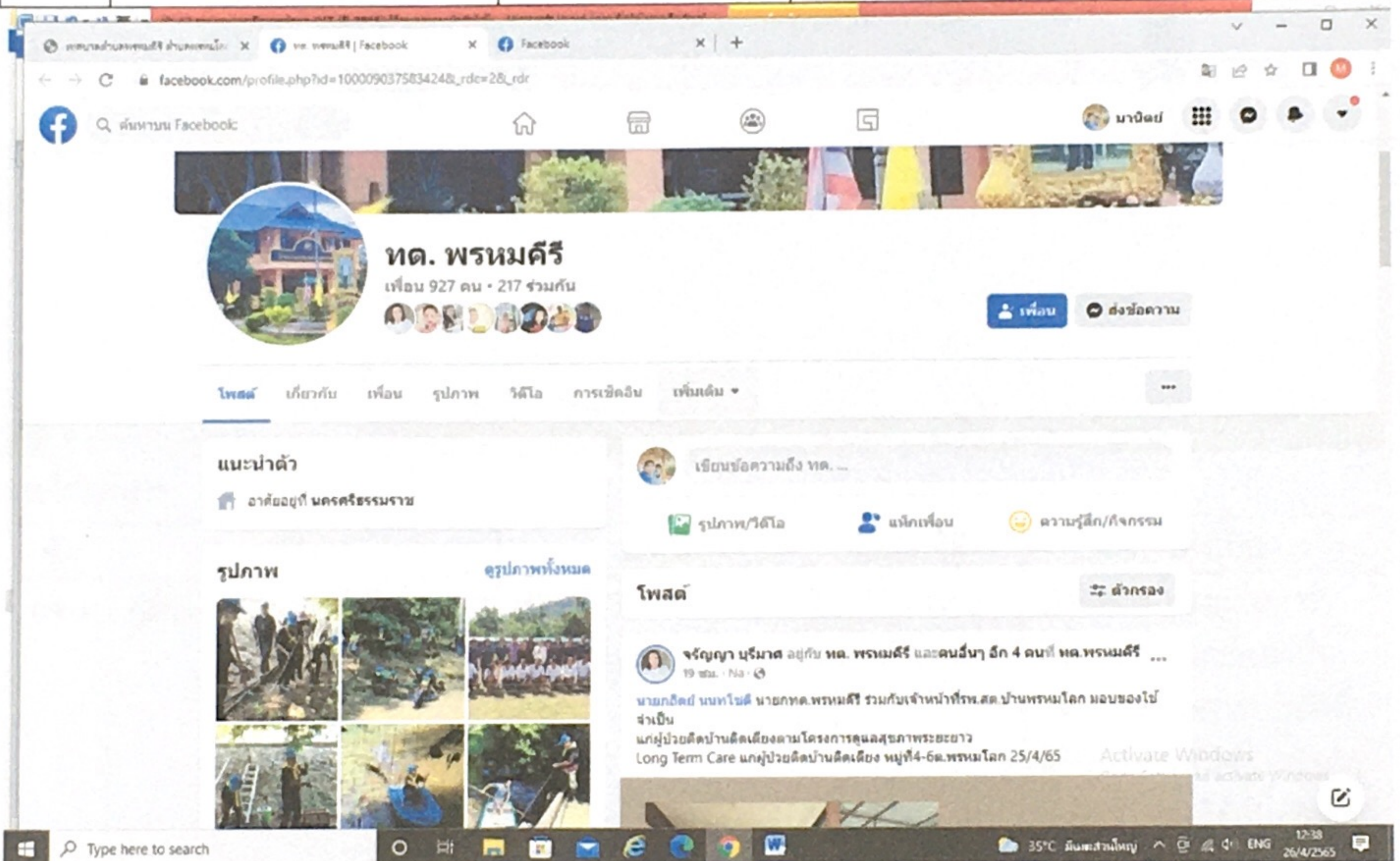


ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ข้อมูลที่ใช้	ผลการดำเนินการ
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบแต่ละ งาน	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	มีการปรับปรุงข้อมูล กฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ ครอบคลุมในการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ครบทุกงาน



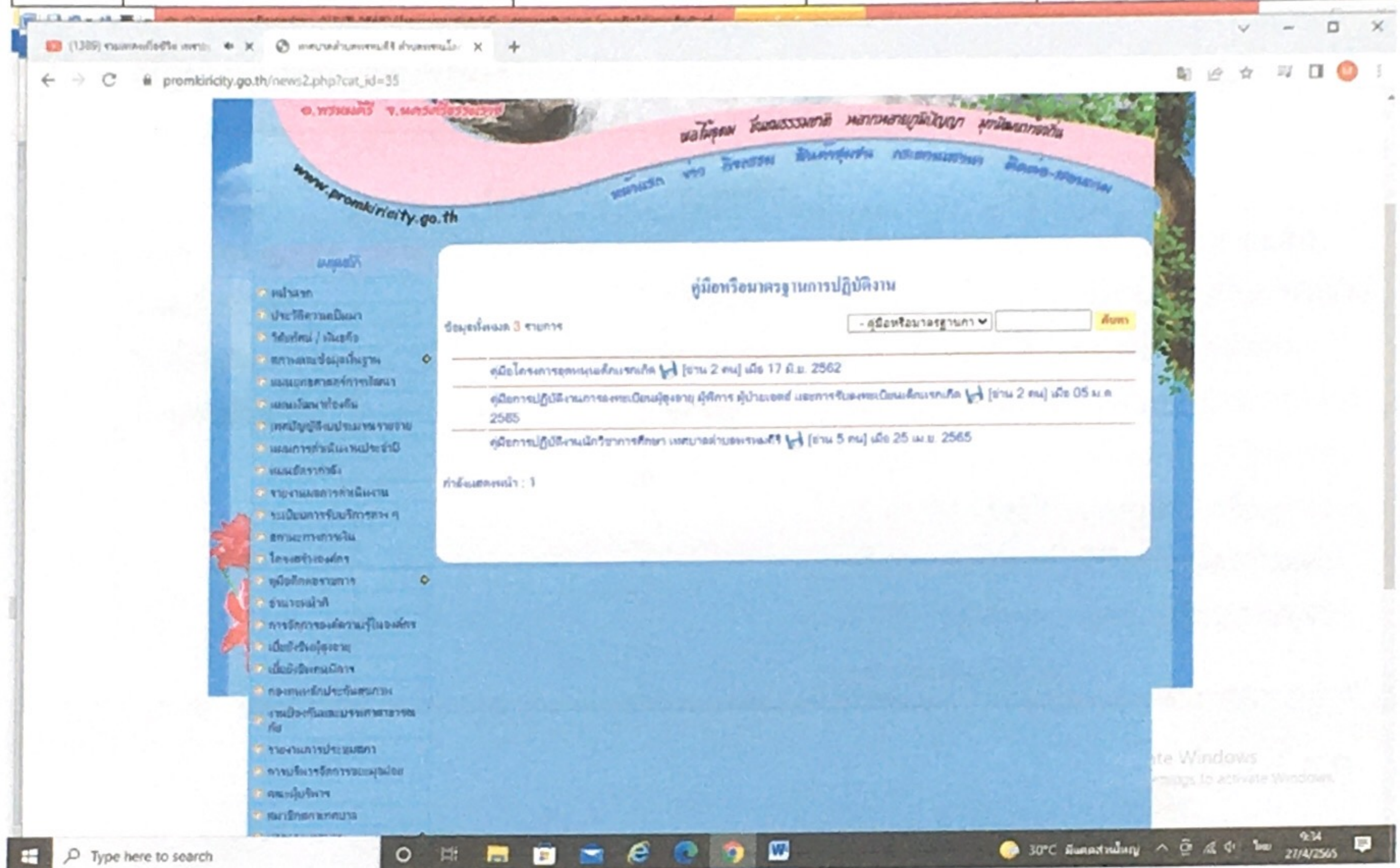
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ข้อมูลที่ใช้	ผลการดำเนินการ
๐๙	Social Network	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	มีการแสดงตำแหน่งบน เว็บไซต์ของหน่วยงานที่ สามารถเชื่อมโยงไปยัง เครือข่าย Facebook



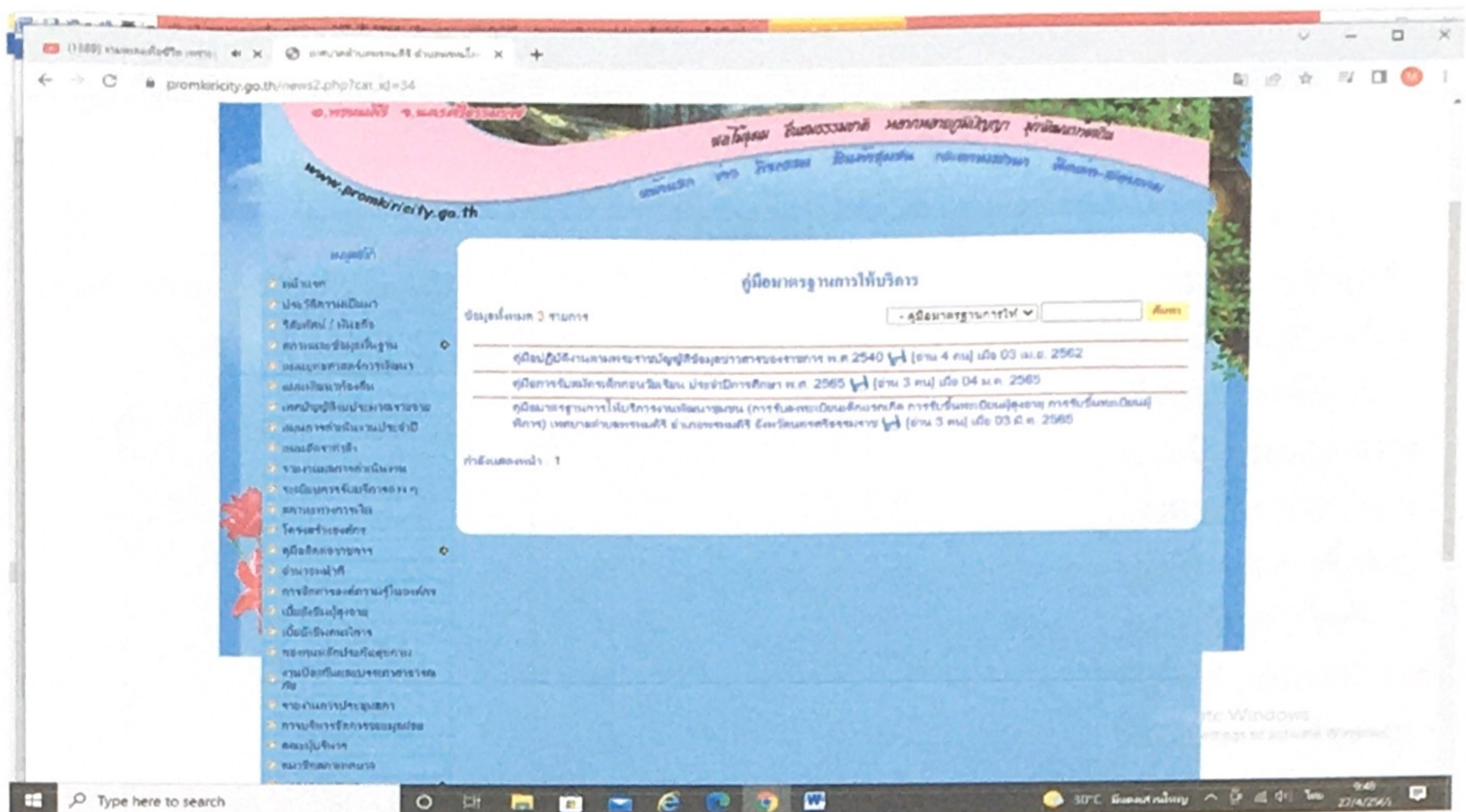
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๒.๒ การบริหารงาน
การปฏิบัติงาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ข้อมูลที่ใช้	ผลการดำเนินการ
๐๑๓	คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบแต่ละ งาน	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	มีการปรับปรุงคู่มือหรือ แนวปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานใช้ถือปฏิบัติ ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน มีข้อมูลรายละเอียดของ การปฏิบัติงาน อย่างน้อย ประกอบด้วยเป็นคู่มือ ปฏิบัติการกิจใด สำหรับ เจ้าหน้าที่หรือพนักงาน ตำแหน่งใด และกำหนดวิธี ขั้นตอนการปฏิบัติอย่างไร



การให้บริการ

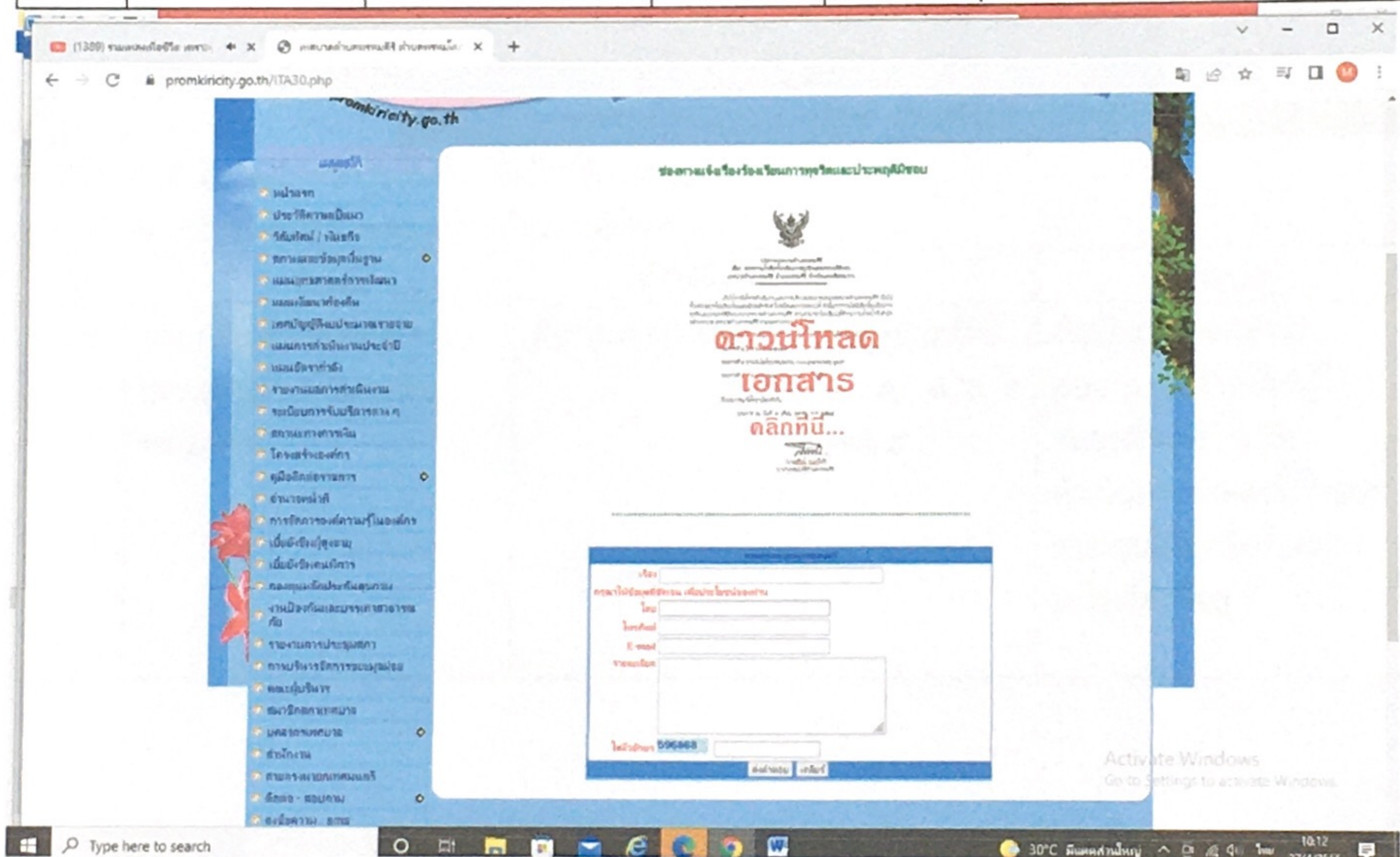
ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ข้อมูลที่ใช้	ผลการดำเนินการ
๐๑๔	คู่มือมาตรฐานการให้บริการ	เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบแต่ละ งาน	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	มีการปรับปรุงคู่มือการ ให้บริการประชาชนหรือ คู่มือแนวทางการปฏิบัติที่ ผู้ให้บริการหรือผู้มาติดต่อ กับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูล ในการขอรับบริการหรือ ติดต่อกับหน่วยงาน มี ข้อมูลรายละเอียดของการ ปฏิบัติ



ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ข้อมูลที่ใช้	ผลการดำเนินการ
๐๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หัวหน้าสำนักปลัด	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	มีการปรับปรุงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน โดยแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

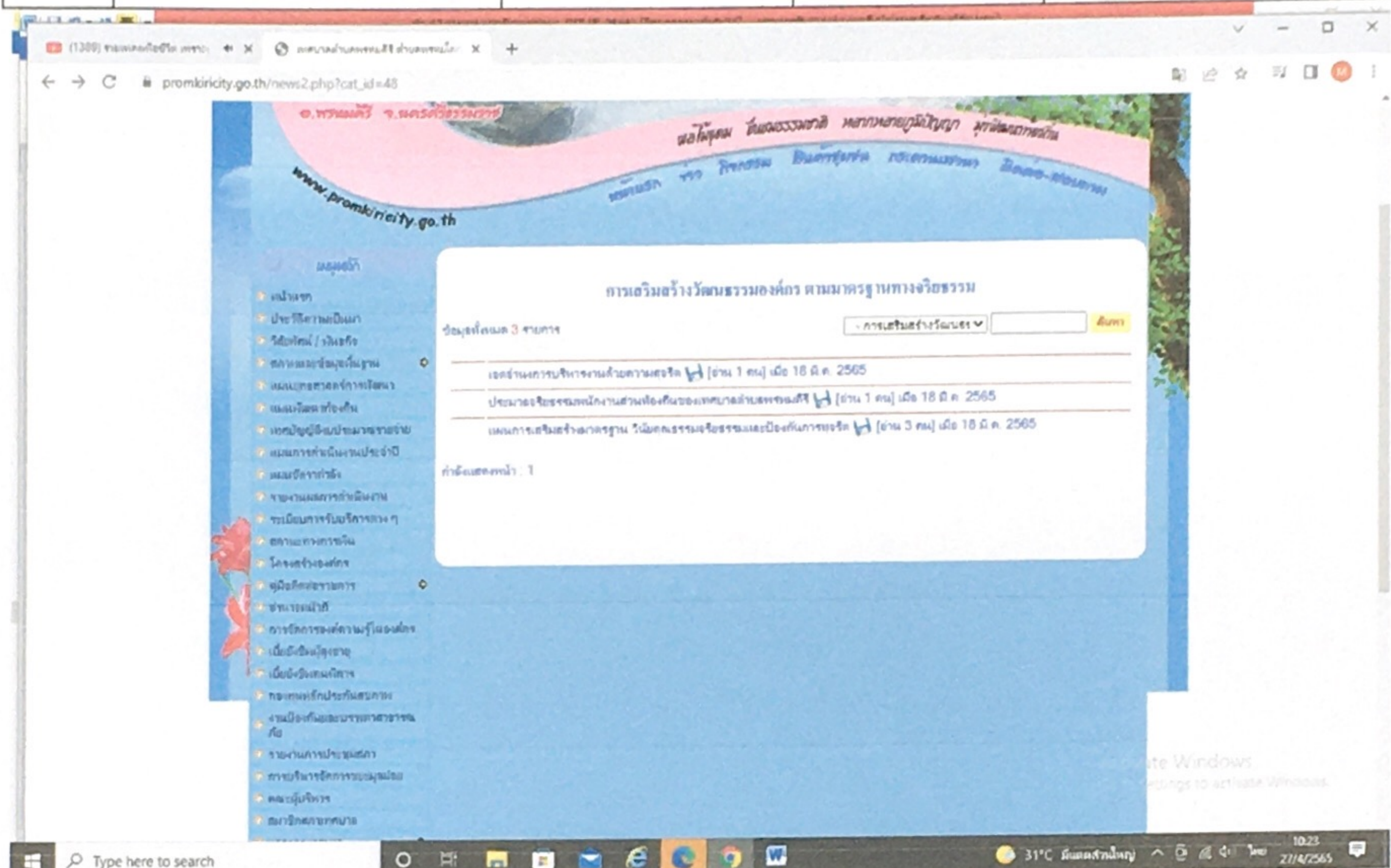


ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพิ่มป้องกันการทุจริตเจตจำนงของผู้บริหาร

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

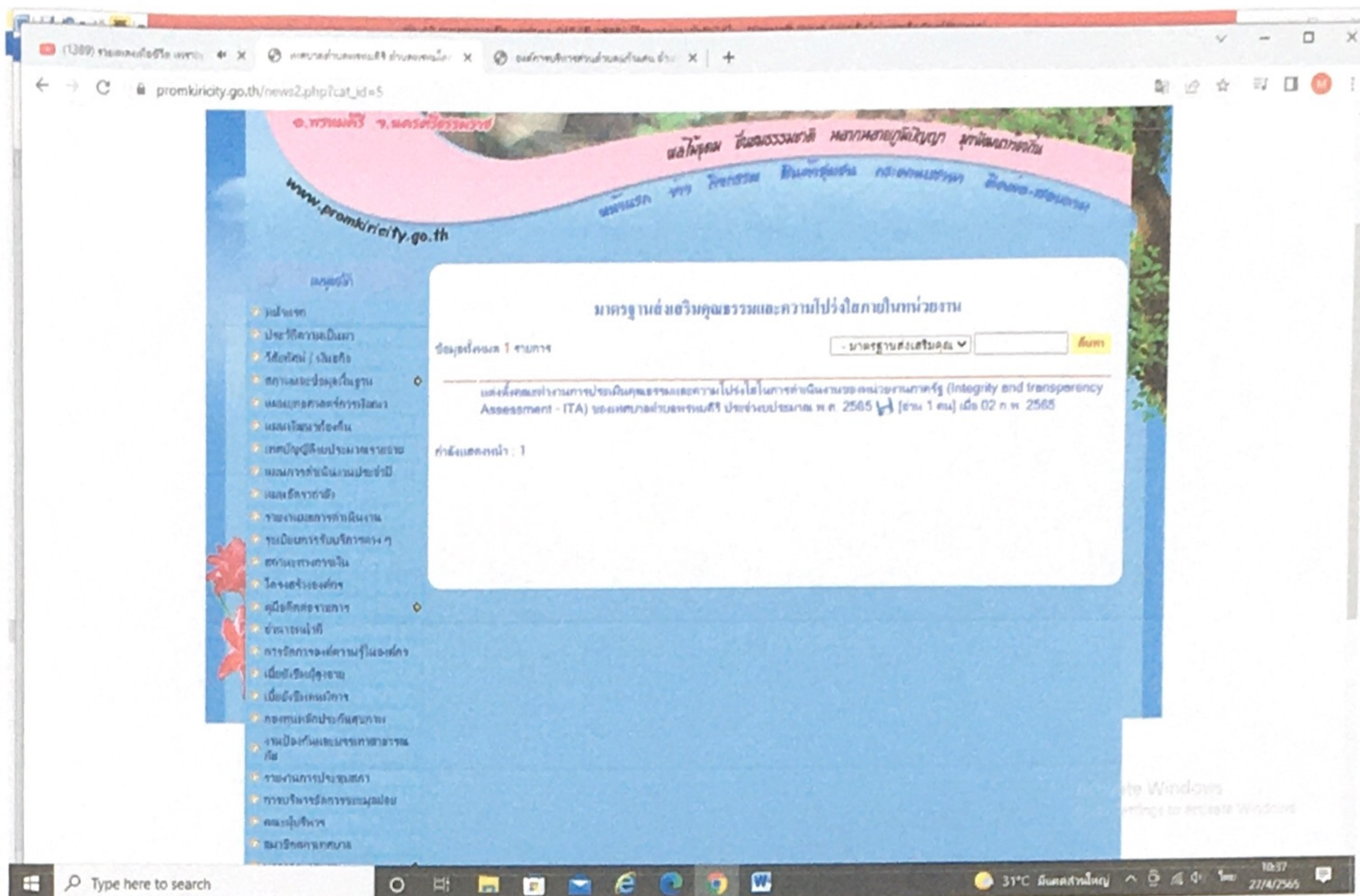
ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ข้อมูลที่ใช้	หมายเหตุ
๐๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	หัวหน้าสำนักปลัด	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	มีการปรับปรุงข้อมูลที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ



ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ข้อมูลที่ใช้	หมายเหตุ
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	หัวหน้าสำนักปลัด	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	ดำเนินการออกคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามตัวชี้วัดและรายงานให้ผู้บริหารทราบ เสร็จเรียบร้อย



(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน
(นายมานิตย์ เจริญเทพ)
หัวหน้าสำนักปลัด